

Đồng Tháp, ngày 09 tháng 3 năm 2021

QUY ĐỊNH VỀ CHĂM SÓC CÂY CẢNH TRƯỜNG ĐẠI HỌC ĐỒNG THÁP

I. Vị trí, tính chất chăm sóc cây cảnh

1. Vị trí

Quản lý cây cảnh là chuyên môn của nhân viên Tổ Môi trường cây xanh. Nắm bắt những kiến thức cơ bản nhất về thay đất, đổi chậu, tưới nước, bón phân, dịch hại, thuốc bảo vệ thực vật, cắt cành, hạ tán, tỉa nhánh, tạo dáng cây cảnh trong toàn trường.

2. Tính chất

Đây là một trong những kỹ năng quan trọng nhất của nghề trồng cây cảnh và chăm sóc cây cảnh, đòi hỏi nhân viên môi trường cây xanh phải tỉ mỉ, tận tình trong công việc hàng ngày.

II. Mục tiêu

1. Về kiến thức

- Nhận biết được thời điểm thay đất, đổi chậu, thời điểm tưới nước, bón phân, cho cây cảnh.
- Biết cách xác định lượng nước tưới, lượng phân bón cho từng loại cây.
- Nhận biết được các loại sâu, bệnh gây hại chủ yếu trên cây cảnh.
- Phân biệt các loại thuốc bảo vệ thực vật, hóa chất bảo quản thường sử dụng trong kinh doanh và sản xuất cây cảnh.
- Biết cách xác định liều lượng, nồng độ hóa chất để quản lý dịch hại theo đúng yêu cầu kỹ thuật nhằm mang lại hiệu quả cao.
- Sử dụng thành thạo và bảo trì được các dụng cụ, trang thiết bị, máy móc trong sản xuất cây cảnh đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

2/ Về kỹ năng

- Nhận biết được từng loại tên dịch hại một cách cụ thể, rõ ràng.



- Kiểm tra quá trình quan sát và xác định bệnh hại, triệu chứng gây hại, ...
- Công dụng, nồng độ, liều lượng, an toàn khi sử dụng thuốc bảo vệ thực vật.

III. Trang thiết bị trong quá trình chăm sóc

1. Dụng cụ, vật tư

- Bảo hộ lao động.
- Bảng thành phần các loại sâu hại trên cây cảnh.
- Kính lúp cầm tay.
- Kiểm cắt tỉa, dao, cây chéc, cưa, sửa.

2. Hình thức thực hiện:

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong Tổ cây xanh, căn cứ vào tình hình thực tế.
- Tổ trưởng kiểm tra, giám sát, nhắc nhở, đôn đốc từng thành viên để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

3. Đánh giá, rút kinh nghiệm

- Tập hợp tất cả nhân viên ngồi lại phân tích, rút kinh nghiệm về các nội dung công việc được phân công cụ thể trong ngày.
- Tổ trưởng phân tích kỹ từng công việc đã giao cho từng thành viên để đánh giá cụ thể chất lượng công việc làm cơ sở để đánh giá xếp loại lao động cuối kỳ, cuối năm học.

IV. Học hỏi nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn

- Cuối học kỳ (cuối năm) Tổ trưởng đề xuất lên cấp trên có thẩm quyền để đi các đơn vị, cơ quan khác ngoài tỉnh học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho tất cả nhân viên cây xanh.

- Đề xuất mua sắm một số thiết bị mới, hiện đại để phục vụ cho quá trình chăm sóc cây xanh. / . *ngk*

Nơi nhận:

- Lãnh đạo trường (để chỉ đạo);
- Các đơn vị (để thực hiện)
- Lưu: VT, TBXD CB.



Q. HIỆU TRƯỞNG *Jul*

LƯƠNG THANH TÂN